

SKRIPSI



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI BAGIAN NON
MEDIS PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Oleh :
MIFTAHUL MUNIR
2015-11-164

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2019



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI BAGIAN NON
MEDIS PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

MIFTAHUL MUNIR

2015-11-164

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI BAGIAN NON
MEDIS PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Agustus 2019

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I



DINA LUSIANTI, SE. MM. AAK

NIDN : 0630098401



Dr. MAMIK INDARYANI, MS

NIDN : 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II



DR. H. MOCHAMAD EDRIS, DRS. MM

NIDN : 0618066201



DIAN WISMAR'EIN, SE. MM

NIDN : 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Barang siapa menginginkan kebahagiaan didunia maka haruslah dengan ilmu, barang siapa yang menginginkan kebahagiaan di akhirat haruslah dengan ilmi, dan barang siapa yang menginginkan kebahagiaan pada keduanya maka haruslah dengan ilmu.”

(HR Ibn Asakir)

“Bertakwallah kepada Allah dimana saja kamu berada dan ikutilah perbuatan jahat itu dengan kebaikan supaya terhapus kejahatan, dan bergaulah dengan sesama manusia dengan budi baik.”

(HR Ahmad dan Tirmidzi)

Persembahan :

1. Orang tuaku tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penompang lewat do'a dan kasih sayang.
2. Keluargan besar yang selalu mendukung dan memotivasi.
3. Sahabatku yang selalu mendoakan.
4. Kepada teman- teman seperjuangan (Konco Mesra)
5. Almamaterku UMK

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NON MEDIS PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa ada dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini
5. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.

6. Direktur RSUD RAA Soewondo Pati yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
7. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.
8. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sampaikan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.

Kudus, 26 Agustus 2019



Miftahul Munir

NIM 2015-11-164



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NON MEDIS
PADA RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Oleh :

MIFTAHUL MUNIR

2015-11-164

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, SM
2. Dian Wismar'ain, SE. MM

**UNIVERSITA MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI
MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengalaman kerja, pendidikan dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir Pegawai Non Medis Pada RSUD RAA Soewondo Pati secara parsial maupun berganda.

Penelitian ini dilakukan dengan metode purposive sampling dengan populasi sebesar 220 pegawai dan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data skunder. Uji instrumen meliputi validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, analisis uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian dihasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara masing-masing variabel independen yakni pengalaman kerja, pendidikan dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pegawai dengan Sig kurang dari 0,05. Secara berganda variabel independen yakni pengalaman kerja, pendidikan dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pegawai berpengaruh positif dan signifikan dengan Sig kurang dari 0,05.

Kata Kunci : pengalaman kerja, pendidikan, prestasi kerja terhadap pengembangan karir pegawai.

***THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, EDUCATION AND WORK
ACHIEVEMENT ON THE DEVELOPMENT OF NON MEDICAL EMPLOYEE
CAREER IN RAA SOEWONDO PATI HOSPITAL***

By:

MIFTAHUL MUNIR

2015-11-164

Supervisor: 1. Dr. Mamik Indaryani, SM
2. Dian Wismar'ain, SE. MM

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF EKONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAHEMENT***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work experience, education and work performance on the career development of Non-Medical Employees at RAA Soewondo Pati Hospital partially or multiply.

This research was conducted with a purposive sampling method with a population of 220 employees and a total sample of 100 respondents. The type of data used is primary data and secondary data. Instrument testing includes validity and reliability. Data analysis using regression analysis, t test analysis, F test, and the coefficient of determination.

Based on the results of the study concluded that there is a positive and partially significant effect between each independent variable namely work experience, education and work performance on career development of employees with a Sig of less than 0.05. Multiple independent variables namely work experience, education and work performance on employee career development have a positive and significant effect with a Sig of less than 0.05.

Keywords: work experience, education, work performance on employee career development.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL -----	i
HALAMAN PENGESAHAN -----	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN -----	iii
KATA PENGHANTAR -----	iv
ABSTRAK-----	vi
ABSTRACT -----	vii
DAFTAR ISI -----	viii
DAFTAR TABEL -----	xi
DAFTAR GAMBAR -----	xii
BAB I. PENDAHULUAN -----	1
1.1. Latar Belakang -----	1
1.2. Ruang Lingkup-----	7
1.3. Perumusan Masalah -----	7
1.4. Tujuan Penelitian-----	9
1.5. Manfaat Penelitian -----	9
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA -----	11
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia-----	11
2.2. Pengalam Kerja -----	12
2.3. Pendidika -----	15
2.4. Prestasi Kerja-----	19
2.5. Pengembangan Karir -----	23
2.6. Hubungan Antar Variabel -----	30

2.7. Penelitian Terdahulu-----	34
2.8. Kerangka Penelitian Teoritis -----	40
2.9. Hipotesis -----	43
BAB III. METODE PENELITIAN -----	44
3.1. Rancangan Penelitian-----	44
3.2. Variabel Penelitian-----	44
3.3. Jenis dan Sumber Data-----	48
3.4. Populasi dan Sampel -----	49
3.5. Pengumpulan Data -----	50
3.6. Uji Instrumen-----	51
3.7. Pengolahan Data -----	52
3.8. Analisis Data -----	54
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN -----	59
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian-----	59
4.2 Penyajian Data -----	71
4.3 Hasil Tanggapan Responden-----	74
4.4 Uji Instrumen-----	78
4.5 Analisis Data -----	81
4.6 Pembahasan -----	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN -----	95
5.1 Kesimpulan-----	95
5.2 Saran -----	96



DAFTAR TABEL

1.1	Data Masa Kerja Pegawai Bagian Non Medis-----	3
1.2	Data Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan -----	4
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin -----	72
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia-----	72
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja-----	73
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan -----	74
4.5	Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja -----	75
4.6	Frekuensi Variabel Pendidikan-----	76
4.7	Frekuensi Variabel Prestasi Kerja-----	77
4.8	Frekuensi Variabel Pengembangan Karir-----	78
4.9	Hasil Pengujian Validitas -----	79
4.10	Hasil Pengujian Reliabilitas -----	80
4.11	Hasil Pengukuran Regresi -----	81
4.12	Hasil Pengujian Parsial (Uji T) -----	83
4.13	Hasil Pengujian Berganda (Uji F) -----	86
4.14	Nilai <i>Adjusted R Square</i> -----	89

DAFTAR GAMBAR

2.1	Proses Pengembangan Karir	28
2.2	Kerangka Pemikiran Teoritis	42
4.1	Struktur Organisasi.....	63

